

PROGRAMA DE UNIDADE CURRICULAR

<b>Unidade Curricular:</b>	GESTÃO EM ENFERMAGEM		
<b>Curso:</b>	Licenciatura em Enfermagem		
<b>Ano Lectivo</b>	2011 - 2012		
<b>Ano Curricular</b>	3.º	<b>Semestre</b>	1º
		<b>Nº de Ects</b>	3
<b>Equipa Pedagógica:</b>			
• Regente/Coordenador	Viriato Moreira		
• Docentes	Viriato Moreira; Teresa Ramalhal		
<b>Finalidade</b>	Preparar os jovens estudantes para os novos desafios criados com a empresarialização dos hospitais públicos, com o aumento crescente do número de hospitais privados e com a reforma dos cuidados primários ao nível dos centros de saúde.		
<b>Objectivos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilizar um quadro conceptual sólido que permita ao estudante analisar as especificidades das organizações de saúde, no contexto das necessidades das populações e das políticas de saúde;</li> <li>• Desenvolver competências no domínio da gestão de serviços e de cuidados de enfermagem;</li> <li>• Desenvolver competências no domínio da gestão dos Recursos Humanos e Materiais.</li> </ul>		
<b>Programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1º Módulo: INTRODUÇÃO À GESTÃO DE UNIDADES DE SAÚDE</li> <li>• 2º Módulo; O PAPEL DO ENFERMEIRO GESTOR</li> <li>• 3º Módulo: A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS</li> <li>• 4º Módulo: A LIDERANÇA DE EQUIPAS</li> <li>• 5º Módulo: GESTÃO EM ENFERMEGEM - <i>Gestão da Qualidade em Saúde - Organização dos cuidados Enfermagem - Gestão e Logística das Unidades de Saúde</i></li> <li>• SEMINÁRIO: Desenvolvimento de situações de gestão/ casos</li> </ul>		
<b>Total de Horas:</b>	81h	<b>Horas de Contacto:</b>	41
<b>Horas de Trabalho</b>			

## PROGRAMA DE UNIDADE CURRICULAR

• Teóricas	31	• Teórico-Práticas
• Seminário	10	• Orientação Tutorial
• Práticas Laboratoriais		• Trabalho de Campo
• Estágio		
<b>Metodologia</b>	<p>A aprendizagem da unidade curricular Gestão em Enfermagem será desenvolvida e orientada em sessões lectivas na perspectiva da sua aplicação à prática profissional, com recurso a situações vivenciadas pelos estudantes nos seus ensinamentos clínicos. Considerando, para o efeito, a necessidade de afirmar a gestão em enfermagem num quadro de referência próprio da disciplina. Será pedido aos alunos que façam leituras de bibliografia previamente fornecida para que possam participar de forma activa nas discussões em sala de aula.</p>	
<b>Avaliação</b>	<p><b>Avaliação Final e/ ou Avaliação Contínua</b></p> <p><b>A avaliação final</b> consta de prova individual, na qual será feita a apreciação de que o aluno adquiriu as competências necessárias para a disciplina.</p> <p>A <b>Avaliação contínua</b> pressupõe a <i>assiduidade não inferior a 75% do número de sessões lectivas presenciais e integra dois momentos distintos de avaliação:</i></p> <p><i>Frequência escrita; Trabalho de grupo que será elaborado em SEMINÁRIO</i></p> <p>As ponderações das duas componentes da avaliação contínua são assim distribuídas: 60% para a frequência escrita (Fe) e 40% para o trabalho de grupo (Tg).</p> <p>Os alunos que não obtenham classificação igual ou superior a 8,5 valores em ambas as componentes da avaliação contínua terão de se submeter a exame final.</p> <p>A nota final da UC será a média dos dois momentos de avaliação, considerando as ponderações referidas.</p>	
<b>Bibliografia Principal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Afonso, Paulo Lourenço. <b>LIDERANÇA ELEMENTOS CHAVE DO PROCESSO</b>. Escolar Editora, Lisboa 2010. ISBN 978-972-592-290-3.</li> <li>▪ Barros, Pedro Pita; <b>ECONOMIA DA SAÚDE CONCEITOS E COMPORTAMENTOS</b>. Ed Almedina, Lisboa 2009, 2ª ed, 507 pg. ISBN 978-972-40-3727-1.</li> <li>▪ Caetano, António; <b>AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: METÁFORAS</b>,</li> </ul>	

## PROGRAMA DE UNIDADE CURRICULAR

**CONCEITOS E PRÁTICAS.** – RH, Lisboa 2008, 2.ª edição. pp. 400. ISBN: 972-96897-0-9.

- Caetano, António; **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: O ESSENCIAL QUE AVALIADORES E AVALIADOS PRECISÃO DE SABER.** ED. HORIZONTE, LISBOA 2008, 2ª edição.
- Caetano, António; Vala, JORGE; **GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS CONTEXTOS, PROCESSOS E TÉCNICAS.** Ed. Lisboa 2007, 3ª Edição. ISBN: 978-972-8871-15-4. pp. 464.
- Câmara, Pedro B.; Guerra, Paulo Balreira; Rodrigues, Joaquim Vicente. **NOVO HUMANATOR, RECURSOS HUMANOS E SUCESSO EMPRESARIAL.** Ed. Dom, Quixote, Lisboa 2007. 974 pg. ISBN 978-972-20-3524-8.
- Carvalho, Mário Jorge; **Gestão e Liderança na Saúde.** Vida Económica.
- Cunha, Miguel Pina; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos; Cardoso, Carlos Cabral. **MANUAL DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E GESTÃO.** ED. 6ª EDIÇÃO. LISBOA, 2007. Pp.038.
- Firmino, Manuel Brazinha. **GESTÃO DAS ORGANIZAÇÕES CONCEITOS E TENDENCIAS ACTUAIS.** Escolar Editora, Lisboa 2010. ISBN 978-972-592-287-3.
- Joint Commission Resources; **Temas e Estratégias para Liderança em Enfermagem: Enfrentando os desafios hospitalares actuais.** Artmed Editora. ISBN: 9788536314099.
- Pedro, Maria José Carvas; Olivier; Maria de Fátima Abud; **Gestão de Pessoas Aplicada à Área da Saúde.** Editora Napoleão. 2008. ISBN: 9788560842025. Pp. 127.
- TEIXEIRA, Sebastião; **Gestão das organizações.** 2ª ed. Lisboa: McGraw-Hill, 2005. 314 p.. ISBN 844-814-617-4.